

2025 publication | Red Hat France Gender Equality Index 2024

Joining Red Hat, a subsidiary of IBM, means adhering to a culture of openness, collaboration and trust that encourages participation.

The Red Hat France Gender Equality Index for 2024 is 88 points out of 100. For complete transparency, please note that the Index is made up of 5 sub-indicators which are broken down as follows and for which we obtained the scores below.

Red Hat being part of IBM takes pride in its rich legacy as a trailblazer in fostering an inclusive workplace. We are committed to pay equity and transparency, fostering an environment of equal pay for equal work regardless of gender, race, or other personal characteristics.

Indicator 1: The gender pay gap
38/40

Indicator 2: The distribution gap of individual increases
20/20

Indicator 3: The gap in the distribution of promotions
10/15

Indicator 4: The number of employees with individual increases upon their return from maternity leave
15/15

Indicator 5: Parity among the 10 highest paid
5/10

Publication 2025 | Indice d'égalité professionnelle Red Hat France 2024

Rejoindre Red Hat, filiale d'IBM, c'est embrasser une culture d'ouverture, de collaboration et de confiance, où chacun se sent libre de s'investir.

L'indice d'égalité professionnelle Red Hat France pour 2024 révèle un score de 88 points sur 100.

Vous trouverez ci-dessous le détail des 5 sous-indicateurs qui composent l'indice, ainsi que les scores que nous avons obtenus pour chacun d'entre eux.

Red Hat, qui fait partie d'IBM, est fière d'avoir toujours encouragé la création d'un environnement de travail inclusif. Nous faisons le choix de l'équité et de la transparence salariale, d'une rémunération égale à travail égal, sans considération de genre, de race ou d'autres caractéristiques individuelles.

Indicateur 1 : Écart de rémunération entre les femmes et les hommes
38/40

Indicateur 2 : Écart de répartition des augmentations individuelles entre les femmes et les hommes
20/20

Indicateur 3 : Écart des taux de promotions entre les femmes et les hommes
10/15

Indicateur 4 : Nombre de salariées ayant bénéficié d'une augmentation à leur retour de congé maternité
15/15

Indicateur 5 : Parité parmi les dix salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations
5/10