

## 红帽公司求职者隐私声明

生效日期：2024年5月19日

- 本隐私声明的范围
- 收集的个人信息类别
- 个人信息使用（处理）方式
- 处理个人信息的法律依据
- 个人信息披露方式
- 数据传输
- 您的权利和选择
- 声明及确认
- 本隐私声明的变更
- 我们的联系方式

### 本隐私声明的范围

本红帽公司求职者隐私声明（以下简称“隐私声明”）是对[《红帽公司隐私声明》](#)的补充。红帽公司及其关联公司和子公司（统称为“红帽公司”）尊重您的隐私。请务必仔细阅读本隐私声明。

本隐私声明解释了红帽公司如何在招聘和雇佣过程中处理您的个人信息以推进您的求职流程，并最终可能与您签订合同。

### 收集的个人信息类别

虽然会因您所申请职位的所在国家/地区和职位性质而异，但您向我们提供处理的个人信息可能包括：

- 联系信息：名字和姓氏、惯用姓名、地址、电子邮件地址、电话号码；
- 帐户信息：由红帽维护的与您的红帽帐户相关的信息，例如，您的帐号、用户名/用户标识、密码、您的首选语言和其他偏好；
- 职业和雇佣相关信息：教育背景、工作经验、简历、履历、您主要居住国和公民身份的信息、其他感兴趣的地区/地区、您所申请职位的所在国家/地区及在那里工作的资格、感兴趣的区域和社区；
- 其他职位申请相关信息：包括求职信、个人陈述和推荐信（若提供）；面试官或招聘人员与您或推荐您的红帽员工的互动记录；如果您在招聘过程中完成了视频评估，我们可能会保存该评估的视频录像；如果您在招聘过程中完成了代码编写评估，我们可能会记录和保存您根据给定练习编写的任何代码。此外，我们还可能会保存一张或多张由网络摄像头拍摄的您完成练习时的照片；
- 与其他方的关系：您是否曾任职于红帽公司、红帽母公司国际商用机器公司（“IBM”）、红帽业务合作伙伴及其任何关联公司或子公司；您是否有在政府工作的经验，以及您是否与现任或前任雇主签署过任何协议、接受过其任何协议或受到

其任何其他限制；

- 雇佣前核查，例如，工作权利、学历、征信、健康状况、犯罪记录和背景调查信息：取决于所在国家/地区和职位并依照当地法律以及向您提供工作机会的情况，可能包括雇佣前核实、工作权利文件、犯罪记录和背景调查信息；有关您健康状况的信息（例如，需进行职业健康体检的情况）；在开始雇佣前核查之前，您将收到有关其性质的更多信息；
- 人口统计学数据：取决于您所申请职位的所在国家/地区并依照当地法律，可能包括退伍军人身份、残疾、民族、性别、种族和宗教；
- 住宿和调整信息：您是否有任何住宿/调整需求；
- 工会、劳资委员会会员资格或员工代表身份：前提是，您在简历/履历中或在面试过程中主动披露此类信息，但我们不会向您索取此类信息。

### 个人数据使用（处理）方式

为了回应您的职位申请或您对职位的兴趣，红帽公司将在必要时将您的信息用于：

- 核实您的信息，开展适用法律允许范围内的相关雇佣前核查和资格核查，以及评估您的技能、资质和经验；
- 确保您遵守当地、国家或国际法律、义务和法规要求；
- 与您沟通红帽公司活动、职业机会和招聘流程（包括面试）；
- 后续就您可能感兴趣且与您的技能相符的其他职位与您联系；
- 完成选拔流程；
- 开展调查和调研活动，以便改进红帽公司的招聘流程；
- 对我们的求职者人才库进行分析，以便更好地了解申请红帽职位的人员以及如何吸引顶尖人才；以及
- 在法律允许的情况下，我们可能会要求您自愿披露残疾、种族、性别和国籍信息，以便帮助红帽公司实施多元化和包容性计划（例如，评估红帽公司的员工队伍、推动实施针对相关人群的福利和包容性政策）。

提交职位申请即表示，您授权红帽公司将您的个人数据存储在红帽公司的招聘工具中，以便在评估您的职位申请期间以及如上所述的其他情况下安全地存储您的数据。

如果您获得且接受了红帽公司的雇佣邀请，则在您入职前收集的个人信息可能会构成红帽公司雇佣记录的一部分，并会在您受雇于红帽公司期间以及之后的一段时间内保留（具体期限因国家/地区而异）。如果红帽公司未雇佣您，其将根据记录保留政策在一定期限内保留您的个人信息，之后您的个人信息将从红帽公司的招聘系统中删除。

### 处理个人数据的法律依据

在某些司法管辖区，合法处理个人信息需有正当理由，有时也称为法律依据。我们合法处理您个人信息所依照的法律依据，取决于您所处的招聘、雇佣或员工入职流程的具体目的和阶段，以及适用法律。

我们可能依照的法律依据具有以下性质：

- **为履行与您签订的合同所必需**  
我们依照此法律依据来处理您的个人数据，以便准备与您签订雇佣合同。
- **为保障红帽公司的合法利益所必需**  
我们会依据公司的合法利益来处理您的个人数据，以便寻找合适的人才扩充红帽公司的员工队伍。
- **表示同意**  
当我们请求或适用法律要求征得同意时，我们会在征得您的同意后处理您的个人数据。
- **法律义务**  
在准备与您开始雇佣关系时，我们依照此法律依据（根据当地劳动法或税法等产生的义务）来处理您的个人数据。

### 个人数据披露方式

由于对您申请拟定职位而言相关且有必要，您的信息可能会被下述人员访问及与之共享：红帽招聘人员、红帽招聘外包商、红帽人才招聘与人力资源团队以及参与招聘流程的红帽员工（例如，面试官和招聘经理）。

在某些情况下，如果法律要求或允许，红帽公司会与第三方共享您的个人数据以实现上述之目的。取决于具体的地理位置，所述第三方可能包括但不限于红帽公司使用的人力资源信息系统供应商、移民与背景调查供应商，以及与职业健康和安全管理服务系统相关的供应商。

您的信息可能会根据合法报告要求与政府官员共享，或根据有效的执法程序（逮捕令、传票或法院命令）与执法机构或私人诉讼当事人共享。

### 数据传输

我们可能会将您的个人数据从您所申请职位的所在国家/地区传输至托管在其他国家/地区的系统或基础设施中，或在适用情况下传输给一家或多家位于其他国家/地区的红帽子公司的人员，以便处理您的职位申请，同时确保根据当地法律和红帽公司的要求处理您的数据。红帽公司已经实施了各种保护措施（例如，欧盟委员会批准且其他若干国家/地区接受的标准合同条款），以确保您的数据在任何地方均能得到充分保护。如需了解更多信息，请参阅 [《红帽公司隐私声明》](#) 中的“[数据传输](#)”部分。

### 您的权利和选择

根据某些国家或地区的法律，对于您个人数据的处理，您可能拥有某些权利。有关所述权利的信息，包括如何提交投诉的信息，可参阅 [《红帽公司隐私声明》](#) 中的“[您的权利和选择](#)”部分。您可以就自身权利事宜与我们联系，询问有关本隐私声明、[《红帽公司隐私声](#)

明》和隐私惯例的问题，提交数据主体请求，或使用此[个人数据请求表](#)提交投诉。您还可以登录[红帽公司求职门户](#)，访问和更正您在线提交的有关职位申请的个人信息。

请注意，视具体情况，如果您请求我们删除或以其他方式停止处理您的个人信息，我们可能因为不能使用此类个人信息而无法继续处理您的职位申请。

### 声明及确认

您声明并确认您在职位申请中提供的信息真实且完整。若有任何变更，您应及时更新所提供的任何信息。您明白，任何虚假陈述或故意遗漏事实都可能导致红帽公司终止与您的雇佣或雇佣考虑。

### 本隐私声明的变更

红帽公司保留随时对本隐私声明进行纠正、更改或修订的权利。。修改后的隐私声明将发布在此网站上。如需了解更多信息，请参阅《[红帽公司隐私声明](#)》中的“[本隐私声明的变更](#)”部分。

### 我们的联系方式

您所申请职位的红帽公司决定会收集哪些个人信息以及如何使用这些数据。在一些国家，这被称为“控制方”。请访问 [www.redhat.com](http://www.redhat.com) 获取红帽公司[办公地点列表](#)。有关如何联系红帽公司的更多信息，请参阅《[红帽公司隐私声明](#)》中的“[我们的联系方式](#)”部分。

如需获取本隐私声明的 PDF 版本，请[单击此处](#)。