

Informativa sulla privacy per candidati di Red Hat

In vigore dal 19 maggio 2024

- Ambito di applicazione della presente informativa sulla privacy
- Categorie di dati personali raccolti
- Utilizzo (trattamento) dei dati personali
- Base legale per il trattamento dei dati personali
- Modalità di divulgazione dei dati personali
- Trasferimenti di dati
- Diritti e opzioni dell'interessato
- Dichiarazione e conferma
- Modifiche alla presente informativa sulla privacy
- Come contattarci

Ambito di applicazione della presente informativa sulla privacy

La presente Informativa sulla privacy per candidati di Red Hat (“informativa sulla privacy”) integra la [Dichiarazione sulla riservatezza di Red Hat](#). Red Hat, Inc. e le sue aziende consociate e controllate (collettivamente denominate “Red Hat”) rispettano la privacy dei candidati. Si prega di leggere la presente informativa sulla privacy.

La presente informativa sulla privacy spiega come Red Hat tratta i dati personali durante il processo di selezione e assunzione per portare avanti la candidatura fino all'eventuale stipula di un contratto.

Categorie di dati personali raccolti

Seppur con differenze in base al Paese e alla natura del ruolo per cui si presenta la candidatura, i dati personali forniti e che trattiamo possono includere:

- *Informazioni di contatto:* nome e cognome, nome preferito, indirizzo postale, indirizzo e-mail, numero/i di telefono.
- *Informazioni sull'account:* informazioni conservate da Red Hat in relazione all'account Red Hat del candidato come, ad esempio, numero di account, nome utente/ID utente, password, lingua preferita e altre preferenze.
- *Informazioni professionali e relative all'impiego:* istruzione, esperienza lavorativa, curriculum, qualifiche, informazioni sul principale Paese di residenza e sulla cittadinanza, ulteriori Paesi di interesse, il Paese per il quale si presenta la candidatura e l'idoneità a lavorare in tale Paese, aree e comunità di interesse.
- *Altre informazioni correlate alla candidatura:* lettera di presentazione, dichiarazione personale e referenze (se fornite), qualunque appunto del responsabile del colloquio o della selezione in seguito alle sue interazioni con il candidato o con dipendenti di Red Hat che hanno segnalato il candidato; se, durante il processo di selezione, è stata completata una valutazione in

videoconferenza, possiamo conservare le registrazioni video della valutazione; se, durante il processo di selezione, è stata completata una valutazione di codifica, possiamo registrare e conservare qualunque codice creato durante lo svolgimento degli esercizi. Inoltre possiamo conservare una o più foto da webcam del candidato mentre completa gli esercizi.

- *Rapporto con altri soggetti*: informazioni su eventuali precedenti impieghi presso Red Hat, la società madre di Red Hat International Business Machines Corporation (“IBM”), un partner commerciale di Red Hat e qualunque sua azienda consociata e controllata; informazioni su eventuali esperienze in ambiente governativo e se si è firmato o accettato un eventuale accordo o si è altrimenti soggetti a restrizioni con i datori di lavoro correnti o precedenti.
- *Controlli di verifica prima dell'assunzione, come diritto al lavoro, crediti formativi, stato di salute, precedenti penali e informazioni per lo screening di base*: in base al Paese e al ruolo e nel rispetto delle leggi locali e del luogo in cui è stata fatta un'offerta di lavoro al candidato, verifica prima dell'assunzione, documentazione di diritto e idoneità al lavoro, precedenti penali e informazioni per lo screening di base; informazioni sullo stato di salute (qualora siano richiesti controlli di medicina del lavoro); il candidato riceverà maggiori informazioni sulla natura dei controlli di verifica prima dell'assunzione prima che vengano intrapresi.
- *Dati demografici*: in base al Paese in cui si presenta la candidatura e nel rispetto delle leggi locali, lo stato di veterano, disabilità, etnia, sesso, razza e religione.
- *Informazioni relative ad agevolazioni e adattamenti*: se il candidato necessita di agevolazioni e/o adattamenti.
- *Appartenenza a sindacati o comitati d'impresa oppure stato di rappresentante dei dipendenti*: dai raccolti se si divulga attivamente questo tipo di informazioni nel proprio curriculum o durante il colloquio, tuttavia noi non richiederemo tali informazioni.

Utilizzo (trattamento) dei dati personali

In risposta alla candidatura o all'interesse espresso per posizioni lavorative, le informazioni del candidato verranno usate da Red Hat all'occorrenza per:

- verificare le informazioni e svolgere i rilevanti e appropriati controlli di verifica e ammissibilità prima dell'assunzione legalmente consentiti, nonché verificare le competenze, qualifiche ed esperienze del candidato;
- rispettare leggi, obblighi e requisiti legali a livello locale, nazionale o internazionale;
- comunicare con il candidato in merito a eventi di Red Hat, opportunità di carriera e processo di assunzione, inclusi eventuali colloqui;
- contattare il candidato per altri ruoli futuri che potrebbero essere di suo interesse e allineati alle sue competenze;
- completare il processo di selezione;

- svolgere sondaggi e attività di ricerca con l'obiettivo di migliorare il processo di assunzione di Red Hat;
- svolgere analisi del nostro pool di candidati per comprendere meglio chi si candida per certe posizioni in Red Hat e come attirare i migliori talenti; e
- laddove consentito dalla legge, possiamo chiedere al candidato di dichiarare volontariamente la propria disabilità, l'etnia, il sesso e la nazionalità, per aiutare Red Hat a sviluppare i propri programmi a favore della diversità e dell'inclusione (ad esempio, per valutare la forza lavoro di Red Hat, promuovere benefit e politiche inclusive per la popolazione interessata).

Presentando la propria candidatura si autorizza Red Hat a conservare i propri dati personali negli strumenti di assunzione di Red Hat per un'archiviazione protetta dei dati durante la valutazione della candidatura e per gli altri scopi precedentemente indicati.

Se si riceve e si accetta un'offerta di impiego presso Red Hat, i dati personali raccolti durante il periodo precedente all'assunzione possono diventare parte del proprio fascicolo lavorativo di Red Hat, che dovrà essere conservato per tutta la durata dell'impiego e per un periodo di tempo successivo al termine dell'impiego presso Red Hat (i periodi specifici variano in base al Paese). Se Red Hat non assume il candidato, Red Hat conserverà i suoi dati personali nel rispetto della politica sulla conservazione dei documenti per un periodo trascorso il quale i dati personali verranno cancellati dai sistemi di assunzione di Red Hat.

Base giuridica per il trattamento dei dati personali

In alcune giurisdizioni il trattamento legale dei dati personali è soggetto a una giustificazione, talvolta definita base giuridica. Le basi giuridiche su cui ci basiamo per il trattamento legale dei dati personali variano in base allo scopo e alla fase del processo di selezione, assunzione od onboarding del dipendente in cui si trova il candidato e in base alla legge applicabile.

Le diverse basi giuridiche che possiamo usare sono:

- **Necessario per l'esecuzione di un contratto con il candidato**
Facciamo riferimento a questa base giuridica per trattare i dati personali del candidato al fine di prepararci a stipulare un contratto di lavoro con il candidato stesso.
- **Necessario ai fini del legittimo interesse di Red Hat**
Facciamo riferimento ai nostri interessi legittimi quando trattiamo i dati personali del candidato al fine di individuare talenti idonei per la forza lavoro di Red Hat.
- **Consenso**
Il trattamento dei dati personali si basa sul consenso dell'interessato quando lo richiediamo o quando il consenso è richiesto dalla legge applicabile.

- **Obbligo legale**

Facciamo riferimento a questa base giuridica per trattare i dati personali del candidato a causa di obblighi derivanti, ad esempio, da leggi locali in materia fiscale o di diritto del lavoro durante la preparazione dell'avvio di un rapporto di lavoro con il candidato.

Modalità di divulgazione dei dati personali

Le informazioni del candidato possono essere consultate da e condivise con responsabili della selezione di Red Hat, responsabili della selezione di Red Hat in outsourcing, membri del team Talent Acquisition e Risorse Umane di Red Hat e dipendenti di Red Hat coinvolti nel processo di selezione, solo sulla base di un'effettiva necessità, come i responsabili dei colloqui e il responsabile delle assunzioni, nella misura pertinente e necessaria per la candidatura presentata per il ruolo per cui si viene presi in considerazione.

In alcuni casi Red Hat condivide i dati personali del candidato con terze parti, se richiesto o consentito dalla legge, per perseguire le finalità precedentemente indicate. In base alla geografia, queste terze parti potrebbero includere, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, fornitori di sistemi informatici per risorse umane usati da Red Hat, fornitori di controlli delle immigrazioni e dei precedenti personali e fornitori correlati a sistemi per servizi di gestione della salute e della sicurezza sul lavoro.

Le informazioni del candidato possono essere condivise con funzionari pubblici, qualora possano esistere obblighi legali di segnalazione, oppure con le forze dell'ordine o parti in causa private in risposta a un processo di applicazione della legge valido (mandato, citazione od ordine del tribunale).

Trasferimenti di dati

Possiamo trasferire i dati personali dal Paese in cui è stata presentata la candidatura a sistemi o infrastrutture ospitati in altri Paesi o a persone in una o più controllate di Red Hat in altri Paesi ove applicabile al fine di elaborare la candidatura, assicurando che i dati vengano trattati nel rispetto delle leggi locali e dei requisiti di Red Hat. Red Hat ha adottato diverse misure di salvaguardia per proteggere i dati personali ovunque siano, incluse clausole contrattuali come quelle approvate dalla Commissione dell'Unione Europea e accettate in diversi altri Paesi. Maggiori informazioni sono disponibili nella sezione "[Trasferimenti di dati](#)" della [Dichiarazione sulla riservatezza di Red Hat](#).

Diritti e opzioni dell'interessato

Nel rispetto delle leggi di alcuni Paesi, il candidato può avere alcuni diritti relativamente al trattamento dei propri dati personali. Le informazioni relative a questi diritti, incluse le informazioni su come presentare un reclamo, sono disponibili nella sezione "[Diritti e](#)

[opzioni dell'interessato](#)" nella [Dichiarazione sulla riservatezza di Red Hat](#). È possibile contattarci usando questo [Modulo di richiesta dei dati personali](#) per richiedere informazioni sui propri diritti, fare domande sulla presente informativa sulla privacy, sulla Dichiarazione sulla riservatezza di Red Hat e sulle prassi in materia di riservatezza, inviare una richiesta dell'interessato o presentare un reclamo. È anche possibile visualizzare online e correggere i dati personali forniti relativi alla candidatura eseguendo l'accesso al [portale delle carriere di Red Hat](#).

Si prega di notare che, in base alle circostanze, se ci viene richiesto di cancellare o interrompere in altro modo il trattamento dei dati personali, potremmo non essere in grado di procedere con la candidatura, poiché il processo può dipendere dall'uso di tali dati personali.

Dichiarazione e conferma

Il candidato dichiara e conferma che le informazioni che ha fornito insieme alla sua candidatura sono vere e complete. Il candidato deve aggiornare tempestivamente qualunque informazione fornita non appena questa subisce modifiche. Il candidato comprende che qualunque dichiarazione falsa od omissione intenzionale di fatti può indurre Red Hat a risolvere il rapporto di lavoro o interrompere la valutazione della candidatura.

Modifiche alla presente informativa sulla privacy

Red Hat si riserva il diritto di apportare in qualunque momento correzioni, cambiamenti o modifiche alla presente informativa sulla privacy. L'informativa sulla privacy revisionata verrà pubblicata in questo sito web. Per maggiori informazioni vedere la sezione "[Modifiche alla presente dichiarazione sulla riservatezza](#)" della [Dichiarazione sulla riservatezza di Red Hat](#).

Come contattarci

L'azienda Red Hat a cui si presenta la candidatura controlla quali dati personali vengono raccolti e come vengono usati. In alcuni Paesi questo ruolo viene definito "titolare del trattamento". Vedere www.redhat.com per un elenco delle [sedi degli uffici](#) di Red Hat. Maggiori informazioni su come contattare Red Hat sono disponibili nella sezione "[Come contattarci](#)" della [Dichiarazione sulla riservatezza di Red Hat](#).

Per una versione in PDF della Dichiarazione sulla riservatezza, [fare clic qui](#).