

Aviso de Privacidade para Candidatos da Red Hat

Em vigor a partir de 19 de maio de 2024

- Escopo deste Aviso de Privacidade
- As categorias de dados pessoais que coletamos
- Como utilizamos (processamos) os seus dados pessoais
- Fundamentação jurídica para o processamento de seus dados pessoais
- Como divulgamos os seus dados pessoais
- Transferências de dados
- Seus direitos e escolhas
- Declaração e confirmação
- Alterações a este Aviso de Privacidade
- Como falar conosco

Escopo deste Aviso de Privacidade

Este Aviso de Privacidade para Candidatos da Red Hat (“Aviso de Privacidade”) complementa a [Declaração de Privacidade da Red Hat](#). A Red Hat, Inc. e suas empresas afiliadas e subsidiárias (coletivamente, “Red Hat”) respeitam a sua privacidade. Pedimos que você leia este Aviso de Privacidade.

O Aviso de Privacidade explica como a Red Hat processa seus dados pessoais durante o processo de recrutamento e contratação, para dar continuidade à sua candidatura, o que pode culminar na celebração de um contrato com você.

As categorias de dados pessoais que coletamos

Embora possa variar de acordo com o país e a natureza da função à qual você está concorrendo, os dados pessoais fornecidos por você e que processamos podem incluir:

- *Informações de contato:* Seu nome e sobrenome, o nome pelo qual prefere ser chamado/a, endereço, endereço de e-mail, número(s) de telefone;
- *Informações da conta:* informações que a Red Hat mantém com relação à sua conta Red Hat, como o número da sua conta, nome/ID de usuário, senha, seu idioma escolhido e outras preferências;
- *Informações profissionais e relacionadas ao emprego:* Formação acadêmica, experiência, CV, currículo, informações sobre o seu país de residência principal e sobre cidadania, país de interesse adicionais, país para o qual você está se candidatando e a possibilidade de trabalhar nele, áreas e comunidades de interesse;
- *Outras informações relacionadas à candidatura:* Carta de apresentação, carta de motivação e referências, se enviadas; observações de algum entrevistador ou recrutador a partir de suas interações com você ou com o funcionário da Red Hat que recomendou você; se, durante o processo de recrutamento, você realizar

uma avaliação por vídeo, poderemos armazenar a gravação da avaliação; se, durante o processo de recrutamento, você realizar uma avaliação sobre programação, poderemos gravar e armazenar todos os códigos criados para os exercícios propostos. Além disso, poderemos armazenar uma ou mais fotos tiradas por webcam de você realizando os exercícios;

- *Relacionamento com outras partes:* Caso já tenha trabalhado para a Red Hat, para a empresa-mãe da Red Hat, a International Business Machines Corporation (“IBM”), para um parceiro de negócios da Red Hat e qualquer uma de suas afiliadas ou subsidiárias; caso você tenha qualquer experiência com o governo e se você assinou ou aceitou qualquer acordo ou se está sujeito/a a qualquer restrição junto a seus empregadores atuais ou anteriores;
- *Verificações prévias ao emprego, como informações sobre direito ao trabalho, histórico acadêmico, de crédito, de saúde, criminal e verificação de antecedentes:* Dependendo do país e função, e de acordo com as leis locais e onde a oferta de emprego foi feita a você, informações sobre verificações prévias ao emprego, documentação sobre direito ao trabalho, histórico criminal e verificação de antecedentes; informações sobre suas condições de saúde (como quando verificações de saúde ocupacional forem necessárias); você receberá mais informações sobre a natureza das verificações prévias ao emprego antes do início delas;
- *Dados demográficos:* Dependendo do país para o qual você está se candidatando, e de acordo com as leis locais, seu status de veterano/a, deficiência, etnia, gênero, raça e religião;
- *Informações sobre adaptações e ajustes:* Caso você demande qualquer adaptação/ajuste;
- *Status de representante dos funcionários ou participação em sindicato ou conselho de trabalhadores:* Caso você revele por iniciativa própria este tipo de informação em seu CV/currículo ou durante o processo de entrevista; no entanto, nós não solicitaremos essas informações a você.

Como utilizamos (processamos) os seus dados pessoais

Para responder à sua candidatura ou interesse em cargos, suas informações serão usadas pela Red Hat conforme necessário para:

- Verificar suas informações e realizar as verificações prévias ao emprego e de elegibilidade permitidas, relevantes e legalmente adequadas, e também para avaliar suas habilidades, qualificações e experiência;
- Cumprir as leis, obrigações e requisitos legais locais, nacionais ou internacionais;
- Comunicar-se com você sobre eventos da Red Hat, oportunidades de carreira e o processo de recrutamento, inclusive eventuais entrevistas;
- Entrar em contato com você com relação a outros cargos futuros, que podem ser do seu interesse e alinhados às suas capacidades;

- Realizar o processo de seleção;
- Realizar pesquisas e atividades nesse âmbito com o objetivo de aprimorar o processo de recrutamento da Red Hat;
- Realizar análises do nosso conjunto de candidatos, para compreender melhor quem está se candidatando às posições na Red Hat e como atrair os melhores talentos; e
- Onde permitido por lei, poderemos solicitar que você revele voluntariamente alguma deficiência, sua etnia, gênero e nacionalidade, para ajudar a Red Hat a cumprir seus programas de diversidade e inclusão (como para avaliação da força de trabalho da Red Hat e promoção de benefícios e políticas de inclusão para o recorte populacional em questão).

Ao enviar sua candidatura, você autoriza a Red Hat a armazenar seus dados pessoais nas ferramentas de recrutamento da Red Hat, para o armazenamento seguro de seus dados enquanto sua candidatura estiver sendo avaliada, e para outros fins conforme definido acima.

Se você receber e aceitar uma oferta de emprego da Red Hat, os dados pessoais coletados durante o período anterior ao emprego podem se tornar parte do seu histórico de emprego com a Red Hat, a ser mantido ao longo do vínculo de emprego e por um período após sua experiência com a Red Hat (os períodos específicos variam de acordo com o país). Se a Red Hat não empregar você, a Red Hat manterá seus dados pessoais de acordo com a política de retenção de documentos; após o prazo definido na política, seus dados pessoais serão excluídos dos sistemas de recrutamento da Red Hat.

Fundamentação jurídica para o processamento de seus dados pessoais

Em algumas jurisdições, o tratamento lícito de dados pessoais está sujeito a uma justificativa, às vezes referida como fundamentação jurídica. A fundamentação jurídica que utilizamos para o tratamento lícito de seus dados pessoais pode variar dependendo do propósito e da etapa em que você esteja do processo de recrutamento, contratação ou integração do funcionário, e da legislação aplicável.

As diferentes fundamentações jurídicas que podemos usar são:

- **Necessário para a celebração de um contrato com você**
Dependemos desta fundamentação jurídica para processar seus dados pessoais com o objetivo de preparar a celebração de um contrato de emprego com você.
- **Necessário para os fins de interesse legítimo da Red Hat**
Nós nos baseamos nos nossos interesses legítimos ao processar os seus dados pessoais com o objetivo de encontrar talentos adequados para a força de trabalho da Red Hat.
- **Consentimento**

O processamento de seus dados pessoais se baseia no seu consentimento, quando o solicitamos ou quando o consentimento for exigido pela legislação aplicável.

- **Obrigação legal**

Nós nos baseamos nesta fundamentação jurídica para processar os seus dados pessoais devido a obrigações oriundas de, por exemplo, leis trabalhistas e tributárias locais ao preparar o início de uma relação de emprego com você.

Como divulgamos os seus dados pessoais

Suas informações podem ser acessadas e compartilhadas pelos recrutadores da Red Hat, representantes terceirizados de recrutamento da Red Hat, a equipe de RH e Talentos da Red Hat e funcionários da Red Hat que estejam envolvidos no processo de recrutamento, conforme a necessidade que tenham de tomar conhecimento das informações, como os entrevistadores e o/a gerente de contratações, conforme relevante e necessário para a sua candidatura à função desejada.

Em alguns casos, a Red Hat compartilha seus dados pessoais com terceiros, se exigido ou permitido por lei, para cumprir os objetivos informados acima. Dependendo da região, tais terceiros podem incluir, entre outros, fornecedores de sistemas de informações de recursos humanos usados pela Red Hat, prestadores de serviços de verificação de antecedentes e status de imigrante e fornecedores associados a sistemas de serviços de gestão de segurança e saúde ocupacional.

Suas informações podem ser compartilhadas com funcionários públicos quando requisitos legais de relatório estejam presentes, ou com órgãos de fiscalização ou partes em litígio em resposta a um procedimento legal válido (mandado, intimação ou ordem judicial).

Transferências de dados

Poderemos transferir seus dados pessoais do país no qual você se candidatou para sistemas ou infraestrutura hospedados em outros países, ou para pessoas em uma ou mais subsidiárias da Red Hat em outros países, conforme aplicável para os fins de processamento de sua candidatura, garantindo que seus dados sejam processados de acordo com a legislação local e os requisitos da Red Hat. A Red Hat implementou diversas proteções para manter seus dados pessoais protegidos, onde quer que estejam, incluindo cláusulas contratuais, como aquelas aprovadas pela Comissão da UE e aceitas em diversos outros países. Mais informações podem ser encontradas na seção "[Transferências de dados](#)" da [Declaração de Privacidade da Red Hat](#).

Seus direitos e escolhas

De acordo com as leis de determinados países, você pode ter alguns direitos no que se

refere ao processamento de seus dados pessoais. Informações relacionadas a tais direitos, incluindo informações sobre como fazer uma reclamação, podem ser encontradas na seção "[Seus direitos e escolhas](#)", na [Declaração de Privacidade da Red Hat](#). Você pode entrar em contato conosco com relação aos seus direitos, fazer perguntas sobre este Aviso de Privacidade, as práticas de privacidade e a Declaração de Privacidade da Red Hat, enviar uma solicitação enquanto titular dos dados ou enviar uma reclamação usando este [Formulário de solicitação de dados pessoais](#). Você também pode acessar e corrigir dados pessoais que você enviou referentes à sua candidatura on-line, bastando fazer login no [portal Carreiras da Red Hat](#).

Esteja ciente de que, dependendo das circunstâncias, se você nos solicitar a exclusão ou a interrupção do processamento de seus dados pessoais, talvez não possamos dar continuidade à sua candidatura, pois ela pode se basear no uso de tais dados pessoais.

Declaração e confirmação

Você declara e confirma que as informações fornecidas por você como parte de sua candidatura são verdadeiras e completas. Você deve atualizar prontamente todas as informações que forneceu, sempre que houver alterações. Você compreende que qualquer informação incorreta ou omissão deliberada de fatos podem levar a Red Hat a encerrar o seu vínculo de emprego ou a avaliação de um possível emprego.

Alterações a este Aviso de Privacidade

A Red Hat se reserva o direito de fazer correções, alterações ou melhorias a este Aviso de Privacidade, a qualquer momento. O Aviso de Privacidade revisado será publicado neste site. Para mais informações, consulte a seção "[Alterações a este Aviso de Privacidade](#)" da [Declaração de Privacidade da Red Hat](#).

Como falar conosco

A empresa da Red Hat para a qual você está se candidatando controla quais dados pessoais são coletados, e como eles são usados. Em alguns países, esta função é conhecida como "controlador." Consulte www.redhat.com para ver uma lista de [endereços de escritórios](#) da Red Hat. Mais informações sobre como entrar em contato com a Red Hat podem ser encontradas na seção "[Como entrar em contato conosco](#)" da [Declaração de Privacidade da Red Hat](#).

Para uma versão em PDF da Declaração de Privacidade, [clique aqui](#).