

Aviso de privacidad de Red Hat para el candidato

Vigente a partir del 19 de mayo de 2024

- Alcance de este Aviso de privacidad
- Categorías de datos personales que recopilamos
- Cómo utilizamos (tratamos) sus datos personales
- Fundamento legal para tratar sus datos personales
- Cómo revelamos sus datos personales
- Transferencia de datos
- Sus derechos y opciones
- Declaración y confirmación
- Modificaciones de este Aviso de privacidad
- Cómo contactar con nosotros

Alcance de este Aviso de privacidad

Este aviso de privacidad de Red Hat para candidatos ("Aviso de privacidad") complementa la [Declaración de privacidad de Red Hat](#). Red Hat, Inc., sus filiales y subsidiarias (colectivamente, "Red Hat") respetan su privacidad. Solicitamos que lea este Aviso de privacidad.

Este Aviso de privacidad explica cómo Red Hat procesa sus datos personales durante el proceso de reclutamiento y contratación a los efectos de avanzar con su postulación, que podría concluir en la firma de un contrato con usted.

Categorías de datos personales que recopilamos

Si bien los datos personales que usted presenta y nosotros procesamos varían según el país y la naturaleza de la posición a la que se postula, estos pueden ser:

- *Información de contacto:* su nombre y apellido, nombre de preferencia, dirección, dirección de correo electrónico, número(s) de teléfono.
- *Información de cuenta:* información que conserva Red Hat relacionada a su cuenta de Red Hat, como su número de cuenta, nombre de usuario/ID de usuario, contraseña, preferencias de idioma y demás preferencias.
- *Información profesional y relacionada con el empleo:* antecedentes educativos, experiencia laboral, CV, currículum, información sobre su país de residencia principal y ciudadanía, países de interés adicionales, países en los que se postula y elegibilidad para trabajar allí, áreas y comunidades de interés.
- *Otra información relacionada con la postulación:* carta de presentación, declaración personal y referencias, si hubiera; notas de entrevistadores o reclutadores sobre sus interacciones con usted o con el empleado de Red Hat que lo recomendó; si durante un proceso de reclutamiento completó una evaluación de desempeño por video, podemos conservar las grabaciones de

video de la evaluación; si durante un proceso de reclutamiento, completa una evaluación de código, podemos grabar y almacenar todo código creado en respuesta a los ejercicios dados. Además, podemos conservar una o más fotos de usted tomadas por cámara web mientras realiza los ejercicios.

- *Relación con otras partes:* si trabajó alguna vez para Red Hat, la compañía matriz de Red Hat, International Business Machines Corporation ("IBM"), un socio comercial de Red Hat o cualquier filial o subsidiaria; si tiene experiencia en el Estado y si firmó o aceptó algún acuerdo o se rige de otra manera por alguna restricción con sus empleadores actuales o anteriores.
- *Comprobaciones de antecedentes laborales, como el derecho a trabajar, expedientes educativos, de crédito, de salud, penales e información de verificación de antecedentes:* según el país, la posición y conforme las leyes locales, y si se le ha hecho una oferta de empleo, la verificación de antecedentes laborales, el derecho a la documentación laboral, los antecedentes penales y la información de la verificación de antecedentes; información sobre su estado de salud (por ejemplo, si se requieren verificaciones de salud laboral). Recibirá más información sobre la naturaleza de las verificaciones de antecedentes laborales antes de que empiecen.
- *Información demográfica:* según el país en el que se postula y conforme las leyes locales, su condición de veterano, discapacidad, etnia, género, raza y religión.
- *Información sobre adaptaciones/modificaciones:* si necesita adaptaciones/modificaciones.
- *Pertenencia a un sindicato, comité de trabajadores o si es representante de empleados:* si divulgó voluntariamente este tipo de información en su CV/currículum o durante el proceso de entrevista; sin embargo, no le pediremos esta información.

Cómo utilizamos (tratamos) sus datos personales

En respuesta a su postulación o interés en posiciones laborales, Red Hat usará su información según sea necesario a los siguientes efectos:

- Verificar su información y realizar verificaciones de antecedentes laborales y de elegibilidad según lo permitido por ley, que correspondan y sean relevantes, además de analizar sus habilidades, calificaciones y experiencia.
- Cumplir leyes locales, nacionales o internacionales, obligaciones y requisitos legales.
- Comunicarse con usted por eventos, oportunidades profesionales y procesos de reclutamiento de Red Hat, además de entrevistas.
- Comunicarse con usted por otras posiciones posteriores que podrían interesarle y corresponderse con sus habilidades.
- Completar el proceso de selección.
- Completar encuestas y realizar actividades de investigación, con el objeto de

mejorar el proceso de reclutamiento de Red Hat.

- Analizar a nuestros candidatos para entender mejor quién se está postulando a posiciones en Red Hat y cómo atraer a los mejores talentos.
- Y según esté permitido por ley, podemos pedir que divulgue voluntariamente su discapacidad, etnia, género y nacionalidad, para ayudar a Red Hat con sus programas de diversidad e inclusión (p. ej., para evaluar a la fuerza laboral de Red Hat, promover beneficios y políticas inclusivas para toda la población relacionada).

Al presentar su postulación, usted autoriza a que Red Hat almacene sus datos personales en las herramientas de reclutamiento de Red Hat de forma segura, mientras se analiza dicha postulación y según se disponga previamente.

Si le ofrecen y usted acepta una oferta de empleo de Red Hat, los datos personales recopilados durante el periodo previo a la contratación se podrían incluir en su expediente laboral de Red Hat, y se podrán conservar por el transcurso de todo el plazo de empleo y por un plazo posterior a la finalización del empleo con Red Hat (los plazos específicos varían según el país). Si Red Hat no lo contrata, retendrá sus datos personales de acuerdo con la política de retención de documentos, y posteriormente, sus datos se eliminarán de los sistemas de reclutamiento de Red Hat.

Fundamento legal para tratar sus datos personales

En algunas jurisdicciones, el manejo legal de datos personales está sujeto a una justificación, que se suele denominar fundamento legal. Los fundamentos legales en los que nos amparamos para el manejo legal de sus datos personales varían según el propósito y la etapa de reclutamiento, contratación o proceso de incorporación de empleado en el que se encuentre, y la ley aplicable.

Podemos usar los siguientes fundamentos legales:

- **Necesario para firmar un contrato con usted**
Nos amparamos en este fundamento legal para procesar sus datos personales a los efectos de preparar la firma de un contrato laboral con usted.
- **Necesario a los efectos del interés legítimo de Red Hat**
Nos amparamos en nuestros intereses legítimos para procesar sus datos personales a los efectos de contratar el talento adecuado para la fuerza laboral de Red Hat.
- **Consentimiento**
El procesamiento de sus datos personales se funda en su consentimiento cuando lo solicitemos o cuando la ley aplicable lo exija.
- **Obligación legal**
Nos amparamos en este fundamento legal para procesar sus datos personales

debido a obligaciones que surgen, por ejemplo, de leyes laborales o impositivas locales cuando se prepara el inicio de una relación laboral con usted.

Cómo revelamos sus datos personales

Es posible que los reclutadores, los proveedores externos de reclutamiento, el equipo de Adquisición de Talentos o de RR. HH. y los empleados de Red Hat que estén involucrados en el proceso de reclutamiento en caso de necesidad, como los entrevistadores y el gerente de contratación según sean relevantes y necesarios para su postulación a la posición para la que está siendo considerado, accedan y compartan su información.

En algunos casos y si la ley lo requiere o lo permite, Red Hat comparte sus datos personales con terceros para alcanzar los propósitos mencionados previamente. Según el área geográfica, estos terceros pueden ser proveedores de sistemas de información de recursos humanos usados por Red Hat, proveedores de comprobaciones de inmigración y antecedentes, y proveedores relacionados con sistemas de servicios de gestión de salud y seguridad laborales, entre otros.

Puede que su información sea compartida con funcionarios de gobierno cuando pudieran existir requisitos legales de informe, o con agencias de seguridad o litigantes privados en respuesta a un proceso de cumplimiento legal válido (orden judicial, citación o sentencia).

Transferencia de datos

Podemos transferir sus datos personales del país en el que presentó una postulación a sistemas o infraestructuras alojados en otros países, o a personas de una o más subsidiarias de Red Hat ubicadas en otros países, según corresponda, a los efectos de procesar su postulación; al mismo tiempo, garantizamos que sus datos se procesen conforme las leyes locales y los requisitos de Red Hat. Red Hat ha implementado varias protecciones para mantener la seguridad de sus datos personales, independientemente de cuáles sean, lo que incluye cláusulas contractuales, como aquellas aprobadas por la Comisión Europea y aceptadas en otros países. Puede encontrar más información en la sección "[Transferencias de datos](#)" de la [Declaración de privacidad de Red Hat](#).

Sus derechos y opciones

Conforme las leyes de ciertos países, es posible que tenga ciertos derechos respecto del manejo de sus datos personales. La información sobre estos derechos, lo que incluye la información sobre cómo presentar una queja, se puede encontrar en la sección "[Sus derechos y opciones](#)" de la [Declaración de privacidad de Red Hat](#). Puede comunicarse con nosotros sobre sus derechos, para plantear preguntas sobre este Aviso de privacidad, la Declaración de privacidad de Red Hat y sus prácticas de privacidad,

presentar una solicitud sobre titular de datos o presentar una queja usando este [Formulario de solicitud de datos personales](#). También puede acceder y corregir los datos personales que haya presentado en su postulación en línea, iniciando sesión en el [Portal de Empleos de Red Hat](#).

Tenga en cuenta que según las circunstancias, si solicita que eliminemos o dejemos de procesar de otra manera sus datos personales, es posible que no podamos proceder con su postulación, ya que esta podría depender del uso de tales datos personales.

Declaración y confirmación

Usted declara y confirma que la información que ha proporcionado como parte de su postulación es cierta y está completa. Puede actualizar oportunamente toda información que haya proporcionado a medida que haya cambios. Usted entiende que toda declaración falsa u omisión intencional de un hecho podría provocar el despido de Red Hat o la desestimación de su contratación.

Modificaciones de este Aviso de privacidad

Red Hat se reserva el derecho de corregir, modificar o enmendar este Aviso de privacidad en cualquier momento. El Aviso de privacidad se publicará en este sitio web. Para obtener más información, consulte la sección "[Cambios en este Aviso de privacidad](#)" de la [Declaración de privacidad de Red Hat](#).

Cómo contactar con nosotros

La compañía Red Hat a la que se está postulando controla qué datos se recopilan y cómo se usan. En algunos países, esta compañía se denomina "controladora". Consulte www.redhat.com para conocer la lista de direcciones de las [oficinas de Red Hat](#). Para obtener más información sobre cómo comunicarse con Red Hat, consulte la sección "[Cómo contactar con nosotros](#)" de la [Declaración de privacidad de Red Hat](#).

Para obtener una versión en PDF de la Declaración de privacidad, [haga clic aquí](#).