



Red Hat Procurement Supplier Code of Conduct

1. INTRODUCTION

This Supplier Code of Conduct explains Red Hat's (including its subsidiaries) general expectations for **all third parties supplying goods or services to or on behalf of Red Hat**, including staffing agencies and independent contractors. In this Supplier Code of Conduct, we refer to these third parties, including their employees, personnel, agents, and subcontractors, as "Suppliers."

Red Hat values integrity, respect and ethical conduct, as well as the commitment and courage it takes to hold each other accountable when we fail to adhere to those values. We expect that our Suppliers will uphold these values and monitor their own compliance with this Supplier Code of Conduct.

2. COMPLIANCE WITH LAW

Suppliers must conduct their business activities in full compliance with this Supplier Code of Conduct and all applicable laws and regulations while conducting business with and/or on behalf of Red Hat, including, without limitation, laws regulating:

- A. Trade, exports and competition
- B. Labor
- C. Insider trading
- D. Anti-corruption
- E. The environment (including conflict minerals)
- F. Record keeping
- G. Health and safety
- H. Data privacy and protection

Oddělení nákupu společnosti Red Hat – Etický kodex dodavatele

1. ÚVOD

Tento Etický kodex dodavatele vysvětluje obecná očekávání společnosti Red Hat (včetně jejich dceřiných společností) **pro všechny třetí strany dodávající zboží nebo služby společnosti Red Hat nebo jejím jménem**, včetně personálních agentur a nezávislých dodavatelů. V tomto Etickém kodexu dodavatele označujeme tyto třetí strany –□ včetně jejich zaměstnanců, personálu, zástupců a subdodavatelů –□ jako „dodavatele“.

Společnost Red Hat si váží integrity, respektu, etického chování i odhodlání a odvahy, které jsou nutné ke vzájemné odpovědnosti při dodržování těchto hodnot. Od dodavatelů očekáváme, že budou tyto hodnoty podporovat a budou sledovat dodržování svého vlastního souladu s Etickým kodexem dodavatele.

2. SOULAD SE ZÁKONEM

Dodavatelé musí své obchodní činnosti vykonávat v plném souladu s tímto Etickým kodexem dodavatele. Dále musí dodržovat všechny příslušné zákony a předpisy při obchodní činnosti se společností Red Hat anebo jejím jménem, mimo jiné včetně zákonů upravujících následující:

- A. obchod, vývoz a hospodářská soutěž,
- B. pracovní podmínky,
- C. obchodování s použitím neveřejných informací,
- D. boj proti korupci,
- E. životní prostředí (včetně konfliktních surovin),
- F. vedení záznamů,
- G. zdraví a bezpečnost,

3. GIFTS AND GRATUITIES

Supplier representatives and employees must not offer to any Red Hat employee or representative any bribe, kickback, favor, gratuity, entertainment or anything of value, either directly or indirectly, in order to obtain or retain business or otherwise gain favorable treatment or an improper advantage from Red Hat. As long as a gift is not intended to obtain an unfair or improper advantage for the supplier and does not create the appearance of a bribe, kickback, payoff, or irregular type of payment, Red Hat employees are allowed to accept the gift if (a) it is of nominal value, (b) public disclosure would not embarrass or reflect negatively on Red Hat, (c) acceptance is consistent with applicable country law and local customs, (d) providing the gift is consistent with the Supplier's business practices and policies, as may be revised from time to time, and (e) acceptance is consistent with Red Hat's business practices and policies, as may be revised from time to time.

4. CONFLICTS OF INTEREST

Suppliers shall not enter into any financial or other relationship with a Red Hat employee or any other party that creates or appears to create a conflict of interest for Red Hat. Supplier representatives and employees shall not deal directly with any Red Hat employee whose spouse, domestic partner, other family member or relative holds a significant financial interest in the Supplier. All such conflicts must be disclosed to and approved by Red Hat management.

5. REPORTING CONCERNS

You should report to Red Hat any conduct, including conduct of any Red Hat employee or representative,

3. DARY A ODMĚNY

Zástupci a zaměstnanci dodavatele nesmí žádnému zaměstnanci nebo zástupci společnosti Red Hat nabízet jakýkoli úplatek, provizi, službu, odměnu, zábavu nebo cokoli hodnotného, ať už přímo či nepřímo, aby získali či udrželi obchod nebo se měli těšit zvláštní přízni či nepatřičným výhodám ze strany společnosti Red Hat. Pokud není účelem daru získání nespravedlivé nebo nepatřičné výhody pro dodavatele a nevyvolává dojem úplatku, provize, odměny nebo nečestného typu platby, mohou zaměstnanci společnosti Red Hat dar přijmout, pokud (a) má symbolickou hodnotu, (b) by zveřejnění nemělo negativní vliv na společnost Red Hat, (c) je převzetí v souladu s platnými právními předpisy země a místními zvyky, (d) je poskytnutí daru v souladu s obchodními praktikami a zásadami dodavatele, které mohou být aktualizovány a (e) pokud je převzetí v souladu s obchodními praktikami a zásadami společnosti Red Hat, které mohou být aktualizovány.

4. STŘETY ZÁJMŮ

Dodavatelé nesmí vstupovat do žádného finančního ani jiného vztahu se zaměstnancem společnosti Red Hat ani s jinou stranou, která u společnosti Red Hat vyvolává –□ nebo se zdá, že vyvolává –□ střet zájmů. Zástupci a zaměstnanci dodavatele nebudou přímo jednat s žádným zaměstnancem společnosti Red Hat, jehož manžel/manželka, partner, jiný člen rodiny nebo příbuzný má ve vztahu s dodavatelem významný finanční zájem. Veškeré takové konflikty zájmů musí být sděleny a schváleny vedením společnosti Red Hat.

5. OTÁZKY V OBLASTI OZNAMOVÁNÍ OBAV

Společnosti Red Hat byste měli nahlásit jakékoli jednání, včetně jednání jakéhokoli jejího



that you believe in good faith to be a possible violation of this Supplier Code of Conduct, another Red Hat policy, or regulation or law. We refer to these possible violations as “Supplier Concerns.”

If appropriate, you may work with your primary Red Hat contact to address a Supplier Concern. If that is not possible or appropriate, please contact Red Hat about any Supplier Concern through either of the following methods:

Mail: Mail a letter to the General Counsel at Red Hat, Inc., 100 East Davie Street, Raleigh, NC 27601.

Email: Send an email to supplierconcerns@redhat.com.

Red Hat values confidentiality and will take reasonable measures to preserve confidentiality in light of the circumstances of any particular report. Red Hat will review and respond as appropriate to reports regarding Supplier Concerns.

Red Hat expects that its Suppliers will not retaliate against anyone who makes a good faith report of a Supplier Concern, whether that report is made internally at the Supplier or to Red Hat.

6. DATA PRIVACY/SECURITY

Suppliers are expected to safeguard and protect all confidential information from misuse or unauthorized disclosure. If Supplier receives personal data or other confidential information from or on behalf of Red Hat, such data or information should be processed and stored securely and shared only internally with those Supplier representatives and employees who require access to it in order to perform their assigned roles and responsibilities.

zaměstnance nebo zástupce, o kterém si v dobré víře myslíte, že by mohlo být možným porušením tohoto Etického kodexu dodavatele, dalších zásad společnosti Red Hat nebo nařízení či zákona. Těmto možným porušením pravidel říkáme „potenciální obavy dodavatele“.

Je-li to vhodné, můžete na řešení potenciálních obav dodavatele spolupracovat se svou primární kontaktní osobou ve společnosti Red Hat. Není-li to možné či vhodné, obraťte se na společnost Red Hat v otázce potenciálních obav dodavatele jedním z následujících způsobů:

Poštou: Zašlete dopis na adresu General Counsel at Red Hat, Inc., 100 East Davie Street, Raleigh, NC 27601.

E-mailem: Zašlete e-mail na adresu supplierconcerns@redhat.com.

Společnost Red Hat plně respektuje důvěrnost informací a přijme přiměřená opatření k zachování důvěrnosti s ohledem na okolnosti daného oznámení. Společnost Red Hat pečlivě prošetří a náležitě odpoví na oznámení týkající se potenciálních obav dodavatele.

Společnost Red Hat očekává, že její dodavatelé nebudou podnikat odvetná opatření proti osobě, která v dobré víře oznámí potenciální obavy dodavatele, ať už je toto oznámení podáno interně u dodavatele, nebo v rámci společnosti Red Hat.

6. OCHRANA ÚDAJŮ/ZABEZPEČENÍ ÚDAJŮ

Od dodavatelů se očekává, že budou chránit a zabezpečovat veškeré důvěrné informace před zneužitím nebo neoprávněným zveřejněním. Pokud dodavatel získá osobní údaje nebo jiné důvěrné informace od společnosti Red Hat nebo jejím jménem, měly by být takové údaje nebo informace bezpečně zpracovány, uloženy a sdíleny pouze interně s těmi zástupci a zaměstnanci dodavatele, kteří k nim potřebují



Confidential information and personal data must not be transferred, published, used, or disclosed other than as necessary to provide services to Red Hat or as expressly directed or authorized by Red Hat.

7. USE OF RED HAT TRADEMARK

Unless expressly authorized by Red Hat, Suppliers may not use the Red Hat trademark, images or name or other materials in which Red Hat owns the copyright. If authorized, such authorization must be in writing and subject to compliance with Red Hat's trademark guidelines set forth at <https://www.redhat.com/en/about/trademark-guidelines-and-policies> (including any successor site).

8. HUMAN RIGHTS AND LABOR PRACTICES

Red Hat strongly opposes illegal human trafficking and forced labor (and all other forms of modern slavery) in any form. Suppliers shall comply with slavery, human trafficking and child (and minimum age) labor laws of the country or countries in which they conduct business, shall ensure that slavery, servitude, forced or compulsory labor (including prison labor) and human trafficking are not taking place in their supply chains, and shall deal honestly, ethically, and fairly in these relationships.

Red Hat expects that its Suppliers will promote a workplace free of harassment, abuse and unlawful discrimination. Although we recognize that what constitutes "unlawful" discrimination may vary by jurisdiction, we expect that Suppliers will treat people fairly in hiring, compensation, access to

přístup, aby mohli vykonávat své svěřené role a plnit své povinnosti. Důvěrné informace a osobní údaje se nesmějí přenášet, zveřejňovat, používat nebo poskytovat jiným způsobem, než je nutné k poskytování služeb společnosti Red Hat nebo jak je výslovně nařízeno či povoleno společností Red Hat.

7. POUŽITÍ OCHRANNÉ ZNÁMKY SPOLEČNOSTI RED HAT

Dodavatelé nesmí používat ochrannou známku, logo, jméno nebo jiné materiály, u kterých společnost Red Hat disponuje autorskými právy, pokud to společnost Red Hat výslovně nepovolí. Případné povolení musí proběhnout v písemné formě a musí být v souladu se směrnicemi společnosti Red Hat ohledně ochranných známek, jak je stanoveno na <https://www.redhat.com/en/about/trademark-guidelines-and-policies> (včetně jakékoli stránky, která ji v budoucnu nahradí).

8. LIDSKÁ PRÁVA A PŘÍSTUP K PRACOVNÍ SÍLE

Společnost Red Hat se zásadně staví proti nelegálnímu obchodu s lidmi a nuceným pracím (a všem ostatním formám moderního otroctví), a to v jakékoli formě. Dodavatelé musí postupovat v souladu se zákony, které upravují problematiku otroctví, obchodu s lidmi a dětské práce dané země nebo zemí, v nichž vykonávají obchodní činnost. Dále musí zajistit, aby se otroctví, nevolnictví, nucené nebo povinné práce (včetně práce ve vězení) a obchod s lidmi nevyskytovaly v jejich dodavatelských řetězcích. V těchto vztazích musí jednat čestně, eticky a spravedlivě.

Společnost Red Hat od svých dodavatelů očekává, že budou prosazovat pracoviště bez projevů obtěžování, zneužívání a nezákonné diskriminace. Uznáváme, že to, co představuje „ilegální“ diskriminaci, se může v závislosti na soudní příslušnosti lišit. Očekáváme nicméně, že



training, promotion, termination and retirement, and will not discriminate based on any protected characteristics (for instance, race, color, religion, sex, sexual orientation, gender identity, national origin, disability, or age).

Suppliers must also afford their workers humane working conditions and wages and working hours that comply with applicable laws, while also respecting the legal rights of workers to freely associate and bargain collectively, including by joining or refraining from joining trade unions.

dodavatelé budou při náboru, odměňování, přístupu ke školení, povyšování, ukončování pracovního poměru a odchodu do důchodu zacházet se všemi lidmi spravedlivě a nebudou diskriminovat na základě jakýchkoli chráněných vlastností (například podle rasy, barvy pleti, vyznání, pohlaví, sexuální orientace, genderové identity, národnostního původu, zdravotního postižení nebo věku).

Dodavatelé musí rovněž svým zaměstnancům zajistit lidské pracovní podmínky, mzdy a pracovní dobu v souladu s platnými zákony. Zároveň musí respektovat zákonná práva pracovníků na svobodné sdružování a kolektivní vyjednávání, mimo jiné i vstup nebo odmítnutí vstupu do odborů.