



Red Hat Procurement Supplier Code of Conduct

1. INTRODUCTION

This Supplier Code of Conduct explains Red Hat's (including its subsidiaries) general expectations for **all third parties supplying goods or services to or on behalf of Red Hat**, including staffing agencies and independent contractors. In this Supplier Code of Conduct, we refer to these third parties, including their employees, personnel, agents, and subcontractors, as "Suppliers."

Red Hat values integrity, respect and ethical conduct, as well as the commitment and courage it takes to hold each other accountable when we fail to adhere to those values. We expect that our Suppliers will uphold these values and monitor their own compliance with this Supplier Code of Conduct.

2. COMPLIANCE WITH LAW

Suppliers must conduct their business activities in full compliance with this Supplier Code of Conduct and all applicable laws and regulations while conducting business with and/or on behalf of Red Hat, including, without limitation, laws regulating:

- A. Trade, exports and competition
- B. Labor
- C. Insider trading
- D. Anti-corruption
- E. The environment (including conflict minerals)
- F. Record keeping

Red Hat-Einkauf – Verhaltenskodex für Lieferanten

1. EINFÜHRUNG

Dieser Verhaltenskodex für Lieferanten erläutert die allgemeinen Erwartungen von Red Hat (einschließlich seiner Tochtergesellschaften) an **alle Dritten, die Waren oder Dienstleistungen an oder im Namen von Red Hat liefern**, einschließlich Personalagenturen und selbständigen Auftragnehmern. In diesem Verhaltenskodex für Lieferanten bezeichnen wir diese Dritten, einschließlich ihrer Angestellten, Mitarbeiter, Vertreter und Unterauftragnehmer, als „Lieferanten“

Red Hat legt Wert auf Integrität, Respekt und ethisches Verhalten sowie auf das Engagement und den Mut, den es benötigt, uns gegenseitig zur Verantwortung zu ziehen, wenn wir diese Werte nicht einhalten. Wir erwarten, dass unsere Lieferanten diese Werte einhalten und die Einhaltung dieses Verhaltenskodex für Lieferanten bei sich selbst überwachen.

2. EINHALTUNG DER GESETZE

Lieferanten müssen, während sie mit und/oder im Namen von Red Hat Geschäfte tätigen, ihre geschäftlichen Aktivitäten in voller Übereinstimmung mit diesem Verhaltenskodex für Lieferanten und allen geltenden Gesetzen und Vorschriften durchführen, insbesondere unter anderem den Folgenden:

- A. Handels-, Export- und Wettbewerbsrecht
- B. Arbeitsrecht
- C. Gesetze über Insiderhandel
- D. Gesetze gegen Korruption
- E. Umweltgesetze (einschließlich solcher zu Konfliktmineralien)
- F. Vorschriften über die Buchhaltung
- G. Gesundheits- und Sicherheitsgesetze



G. Health and safety
H. Data privacy and protection

3. GIFTS AND GRATUITIES

Supplier representatives and employees must not offer to any Red Hat employee or representative any bribe, kickback, favor, gratuity, entertainment or anything of value, either directly or indirectly, in order to obtain or retain business or otherwise gain favorable treatment or an improper advantage from Red Hat. As long as a gift is not intended to obtain an unfair or improper advantage for the supplier and does not create the appearance of a bribe, kickback, payoff, or irregular type of payment, Red Hat employees are allowed to accept the gift if (a) it is of nominal value, (b) public disclosure would not embarrass or reflect negatively on Red Hat, (c) acceptance is consistent with applicable country law and local customs, (d) providing the gift is consistent with the Supplier's business practices and policies, as may be revised from time to time, and (e) acceptance is consistent with Red Hat's business practices and policies, as may be revised from time to time.

4. CONFLICTS OF INTEREST

Suppliers shall not enter into any financial or other relationship with a Red Hat employee or any other party that creates or appears to create a conflict of interest for Red Hat. Supplier representatives and employees shall not deal directly with any Red Hat employee whose spouse, domestic partner, other family member or relative holds a significant financial interest in the Supplier. All such conflicts must be disclosed to and approved by Red Hat management.

H. Datenschutz- und
Datensicherheitsgesetze

3. GESCHENKE UND ZUWENDUNGEN

Vertreter und Mitarbeiter von Lieferanten dürfen Mitarbeitern oder Vertretern von Red Hat weder direkt noch indirekt Bestechungsgelder, Schmiergelder, Gefälligkeiten, Zuwendungen, Unterhaltungsleistungen oder anderes von Wert anbieten, um Geschäftsaufträge zu erhalten oder zu behalten oder anderweitig eine begünstigende Behandlung oder einen unzulässigen Vorteil von Red Hat zu erlangen. Solange ein Geschenk nicht darauf abzielt, einen unfairen oder unzulässigen Vorteil für den Lieferanten zu erlangen, und nicht den Anschein von Bestechung, Schmiergeld, Vorteilsnahme oder einer irregulären Zahlung erweckt, ist es den Mitarbeitern von Red Hat erlaubt, das Geschenk anzunehmen, wenn (a) es von geringem Wert ist, (b) die Veröffentlichung Red Hat nicht in Verlegenheit bringen oder ein negatives Licht auf Red Hat werfen würde, (c) die Annahme mit dem geltenden Recht des Landes und den örtlichen Gepflogenheiten vereinbar ist, (d) das Schenken mit den jeweils gültigen Geschäftspraktiken und -richtlinien des Lieferanten vereinbar ist und (e) die Annahme mit den Geschäftspraktiken und -richtlinien von Red Hat vereinbar ist, die gelegentlich überarbeitet werden können.

4. INTERESSENKONFLIKTE

Lieferanten dürfen keine finanziellen oder sonstigen Beziehungen zu einem Mitarbeiter von Red Hat oder einer anderen Partei eingehen, die einen Interessenkonflikt für Red Hat schaffen können oder diesen Anschein erwecken können. Vertreter und Mitarbeiter des Lieferanten dürfen nicht direkt mit Mitarbeitern von Red Hat verhandeln, deren Ehepartner, Lebensgefährten, sonstigen Familienmitglieder oder Verwandten ein



5. REPORTING CONCERNS

You should report to Red Hat any conduct, including conduct of any Red Hat employee or representative, that you believe in good faith to be a possible violation of this Supplier Code of Conduct, another Red Hat policy, or regulation or law. We refer to these possible violations as "Supplier Concerns."

If appropriate, you may work with your primary Red Hat contact to address a Supplier Concern. If that is not possible or appropriate, please contact Red Hat about any Supplier Concern through either of the following methods:

Mail: Mail a letter to the General Counsel at Red Hat, Inc., 100 East Davie Street, Raleigh, NC 27601.

Email: Send an email to supplierconcerns@redhat.com.

Red Hat values confidentiality and will take reasonable measures to preserve confidentiality in light of the circumstances of any particular report. Red Hat will review and respond as appropriate to reports regarding Supplier Concerns.

Red Hat expects that its Suppliers will not retaliate against anyone who makes a good faith report of a Supplier Concern, whether that report is made internally at the Supplier or to Red Hat.

wesentliches finanzielles Interesse an dem Lieferanten haben. Derartige Konflikte müssen dem Management von Red Hat ausnahmslos offengelegt und von diesem genehmigt werden.

5. MELDEN VON BEDENKEN

Sie sind gehalten, Red Hat jedwedes Verhalten, einschließlich dem von Red Hat-Mitarbeitern oder -Vertretern, zu melden, von dem Sie in gutem Glauben annehmen, dass es einen möglichen Verstoß gegen diesen Verhaltenskodex für Lieferanten, eine andere Red Hat-Richtlinie oder eine Vorschrift oder ein Gesetz darstellt. Wir bezeichnen solche möglichen Verstöße als „Lieferantenbedenken“

Soweit angemessen können Sie mit Ihrem primären Ansprechpartner bei Red Hat zusammenarbeiten, um ein Lieferantenbedenken zu adressieren. Wenn dies nicht möglich oder angemessen ist, wenden Sie sich bei Vorliegen eines Lieferantenbedenkens bitte auf einem der folgenden Wege an Red Hat:

Post: Senden Sie einen Brief an den General Counsel bei Red Hat, Inc. 100 East Davie Street, Raleigh, NC 27601.

E-Mail: Senden Sie eine E-Mail an supplierconcerns@redhat.com

Red Hat legt Wert auf Vertraulichkeit und ergreift entsprechend der Umstände der bestimmten Meldung angemessene Maßnahmen zur Wahrung der Vertraulichkeit. Red Hat wird Berichte über Lieferantenbedenken prüfen und gegebenenfalls darauf reagieren.

Unabhängig davon, ob eine Meldung intern beim Lieferanten oder an Red Hat erfolgt, erwartet Red Hat von seinen Lieferanten, dass sie keine Vergeltungsmaßnahmen gegen Personen ergreifen, die ein Lieferantenbedenken in gutem Glauben melden.



6. DATA PRIVACY/SECURITY

Suppliers are expected to safeguard and protect all confidential information from misuse or unauthorized disclosure. If Supplier receives personal data or other confidential information from or on behalf of Red Hat, such data or information should be processed and stored securely and shared only internally with those Supplier representatives and employees who require access to it in order to perform their assigned roles and responsibilities. Confidential information and personal data must not be transferred, published, used, or disclosed other than as necessary to provide services to Red Hat or as expressly directed or authorized by Red Hat.

7. USE OF RED HAT TRADEMARK

Unless expressly authorized by Red Hat, Suppliers may not use the Red Hat trademark, images or name or other materials in which Red Hat owns the copyright. If authorized, such authorization must be in writing and subject to compliance with Red Hat's trademark guidelines set forth at <https://www.redhat.com/en/about/trademark-guidelines-and-policies> (including any successor site).

8. HUMAN RIGHTS AND LABOR PRACTICES

Red Hat strongly opposes illegal human trafficking and forced labor (and all other forms of modern slavery) in any form. Suppliers shall comply with slavery, human trafficking and child (and minimum

6. DATENSCHUTZ/SICHERHEIT

Von Lieferanten wird erwartet, dass sie vertrauliche Informationen ausnahmslos schützen und vor Missbrauch oder unbefugter Offenlegung schützen. Wenn der Lieferant personenbezogene Daten oder andere vertrauliche Informationen von oder im Namen von Red Hat erhält, müssen diese Daten oder Informationen sicher verarbeitet und gespeichert werden und sie dürfen nur intern mit denjenigen Vertretern und Mitarbeitern des Lieferanten geteilt werden, die den Zugriff darauf benötigen, um die ihnen zugewiesenen Aufgaben und Pflichten zu erfüllen. Vertrauliche Informationen und personenbezogene Daten dürfen nur dann übermittelt, veröffentlicht, genutzt oder offengelegt werden, wenn dies für die Erbringung von Dienstleistungen für Red Hat erforderlich ist oder von Red Hat ausdrücklich angewiesen oder genehmigt wird.

7. VERWENDUNG DER MARKE VON RED HAT

Sofern nicht ausdrücklich von Red Hat genehmigt, dürfen Lieferanten die Marke, Bilder oder den Namen von Red Hat und andere Materialien, an denen Red Hat das Urheberrecht besitzt, nicht verwenden. Wenn eine solche Genehmigung erteilt wird, muss sie schriftlich erfolgen und sie gilt nur unter der Voraussetzung, dass die Markenrichtlinien von Red Hat eingehalten werden, die unter <https://www.redhat.com/en/about/trademark-guidelines-and-policies> (einschließlich aller Nachfolgeseiten) einsehbar sind.

8. MENSCHENRECHTE UND ARBEITSPRAKTIKEN

Red Hat lehnt illegalen Menschenhandel und Zwangsarbeit (und alle anderen Formen von moderner Sklaverei) in jeglicher Form entschieden ab. Lieferanten müssen die Gesetze



age) labor laws of the country or countries in which they conduct business, shall ensure that slavery, servitude, forced or compulsory labor (including prison labor) and human trafficking are not taking place in their supply chains, and shall deal honestly, ethically, and fairly in these relationships.

Red Hat expects that its Suppliers will promote a workplace free of harassment, abuse and unlawful discrimination. Although we recognize that what constitutes “unlawful” discrimination may vary by jurisdiction, we expect that Suppliers will treat people fairly in hiring, compensation, access to training, promotion, termination and retirement, and will not discriminate based on any protected characteristics (for instance, race, color, religion, sex, sexual orientation, gender identity, national origin, disability, or age).

Suppliers must also afford their workers humane working conditions and wages and working hours that comply with applicable laws, while also respecting the legal rights of workers to freely associate and bargain collectively, including by joining or refraining from joining trade unions.

zu Sklaverei, Menschenhandel und Kinderarbeit (und Mindestalter) des Landes oder der Länder einhalten, in dem/denen sie geschäftlich tätig sind. S sie müssen sicherstellen, dass in ihren Lieferketten keine Sklaverei, Leibeigenschaft, Zwangs- oder Pflichtarbeit (einschließlich Gefängnisarbeit) und kein Menschenhandel stattfindet und sie müssen in diesen Beziehungen ehrlich, ethisch und fair handeln.

Red Hat erwartet von seinen Lieferanten, dass sie ein Arbeitsumfeld fördern, das frei von Belästigung, Missbrauch und ungesetzlicher Diskriminierung ist. Obwohl wir wissen, dass der Begriff der „ungesetzlichen“ Diskriminierung je nach Land unterschiedlich definiert sein kann, erwarten wir, dass Lieferanten Menschen bei der Einstellung, hinsichtlich der Vergütung, dem Zugang zu Schulungen, bei Beförderungen, Kündigungen und Pensionierung fair behandeln und nicht aufgrund geschützter Merkmale (z. B. Rasse, Hautfarbe, Religion, Geschlecht, sexuelle Orientierung, Geschlechtsidentität, nationale Herkunft, Behinderung oder Alter) diskriminieren.

Lieferanten müssen ihren Arbeitern außerdem menschenwürdige Arbeitsbedingungen sowie Löhne und Arbeitszeiten bieten, die den geltenden Gesetzen entsprechen, und gleichzeitig die gesetzlichen Rechte der Arbeiter auf Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen auch hinsichtlich des Beitritts oder Nichtbeitritts zu Gewerkschaften respektieren.