



Red Hat Procurement Supplier Code of Conduct

1. INTRODUCTION

This Supplier Code of Conduct explains Red Hat's (including its subsidiaries) general expectations for **all third parties supplying goods or services to or on behalf of Red Hat**, including staffing agencies and independent contractors. In this Supplier Code of Conduct, we refer to these third parties, including their employees, personnel, agents, and subcontractors, as "Suppliers."

Red Hat values integrity, respect and ethical conduct, as well as the commitment and courage it takes to hold each other accountable when we fail to adhere to those values. We expect that our Suppliers will uphold these values and monitor their own compliance with this Supplier Code of Conduct.

2. COMPLIANCE WITH LAW

Suppliers must conduct their business activities in full compliance with this Supplier Code of Conduct and all applicable laws and regulations while conducting business with and/or on behalf of Red Hat, including, without limitation, laws regulating:

- A. Trade, exports and competition
- B. Labor
- C. Insider trading
- D. Anti-corruption
- E. The environment (including conflict minerals)
- F. Record keeping
- G. Health and safety
- H. Data privacy and protection

Código de Conduta do Fornecedor do departamento de Procurement da Red Hat

1. INTRODUÇÃO

Este Código de Conduta do Fornecedor explica as expectativas gerais da Red Hat (incluindo suas subsidiárias) em relação a **todos os terceiros que forneçam bens ou serviços para a Red Hat, ou em nome dela**, incluindo agências de recrutamento e contratados independentes. No presente Código de Conduta do Fornecedor, nós nos referimos a tais terceiros, incluindo os respectivos funcionários, equipes, agentes e subcontratados, como "Fornecedores".

A Red Hat valoriza a integridade, o respeito e a conduta ética, bem como o compromisso e a coragem necessários para responsabilizar uns aos outros quando não aderimos a tais valores. Esperamos que os nossos Fornecedores defendam tais valores e monitorem a própria conformidade a este Código de Conduta do Fornecedor.

2. CONFORMIDADE COM A LEI

Os Fornecedores devem conduzir suas atividades comerciais em total conformidade com este Código de Conduta do Fornecedor e todas as leis e normas vigentes ao realizar negócios com a Red Hat, ou em nome dela, incluindo, entre outras, as leis que regulam:

- A. O comércio, as exportações e a concorrência
- B. Os direitos trabalhistas
- C. O uso indevido de informações privilegiadas (*Insider Trading*, em inglês)
- D. O combate à corrupção
- E. O meio ambiente (incluindo recursos minerais em áreas de conflito, ou *Conflict Materials*, em inglês)
- F. O arquivamento de registros



- G. A saúde e a segurança
- H. Proteção e privacidade dos dados

3. GIFTS AND GRATUITIES

Supplier representatives and employees must not offer to any Red Hat employee or representative any bribe, kickback, favor, gratuity, entertainment or anything of value, either directly or indirectly, in order to obtain or retain business or otherwise gain favorable treatment or an improper advantage from Red Hat. As long as a gift is not intended to obtain an unfair or improper advantage for the supplier and does not create the appearance of a bribe, kickback, payoff, or irregular type of payment, Red Hat employees are allowed to accept the gift if (a) it is of nominal value, (b) public disclosure would not embarrass or reflect negatively on Red Hat, (c) acceptance is consistent with applicable country law and local customs, (d) providing the gift is consistent with the Supplier's business practices and policies, as may be revised from time to time, and (e) acceptance is consistent with Red Hat's business practices and policies, as may be revised from time to time.

4. CONFLICTS OF INTEREST

Suppliers shall not enter into any financial or other relationship with a Red Hat employee or any other party that creates or appears to create a conflict of interest for Red Hat. Supplier representatives and employees shall not deal directly with any Red Hat employee whose spouse, domestic partner, other family member or relative holds a significant financial interest in the Supplier. All such conflicts must be disclosed to and approved by Red Hat management.

3. PRESENTES E GRATIFICAÇÕES

Os representantes e funcionários do Fornecedor não devem oferecer a nenhum funcionário ou representante da Red Hat nenhum tipo de suborno, propina, favor, gratificação, entretenimento ou item de valor, seja direta ou indiretamente, visando obter ou manter negócios, tratamento preferencial ou uma vantagem indevida da Red Hat. Desde que o presente não seja oferecido com a intenção de obter uma vantagem injusta ou indevida para o Fornecedor, e desde que não dê a impressão de se tratar de um suborno, propina, recompensa ou algum tipo de pagamento irregular, os funcionários da Red Hat podem aceitar o presente se (a) for de valor nominal, (b) a divulgação pública não gerar constrangimento ou refletir negativamente para a Red Hat, (c) a aceitação estiver de acordo com os costumes locais ou a legislação vigente no país, (d) o oferecimento do presente estiver de acordo com as políticas e práticas comerciais do Fornecedor, conforme as atualizações periódicas, e (e) a aceitação estiver de acordo com as políticas e práticas comerciais da Red Hat, que podem ser atualizadas periodicamente.

4. CONFLITOS DE INTERESSES

Os Fornecedores não devem firmar nenhuma relação financeira ou de outra natureza, com funcionário da Red Hat ou terceiro, que crie ou dê a impressão de criar um conflito de interesses para a Red Hat. Os representantes e funcionários do Fornecedor não devem tratar diretamente com nenhum funcionário da Red Hat cujo cônjuge, companheiro(a) ou outro parente possua um interesse financeiro significativo junto ao Fornecedor. Todos esses conflitos devem ser divulgados para a Red Hat e aprovados pela gerência da mesma.



5. REPORTING CONCERNS

You should report to Red Hat any conduct, including conduct of any Red Hat employee or representative, that you believe in good faith to be a possible violation of this Supplier Code of Conduct, another Red Hat policy, or regulation or law. We refer to these possible violations as “Supplier Concerns.”

If appropriate, you may work with your primary Red Hat contact to address a Supplier Concern. If that is not possible or appropriate, please contact Red Hat about any Supplier Concern through either of the following methods:

Mail: Mail a letter to the General Counsel at Red Hat, Inc., 100 East Davie Street, Raleigh, NC 27601.

Email: Send an email to supplierconcerns@redhat.com.

Red Hat values confidentiality and will take reasonable measures to preserve confidentiality in light of the circumstances of any particular report. Red Hat will review and respond as appropriate to reports regarding Supplier Concerns.

Red Hat expects that its Suppliers will not retaliate against anyone who makes a good faith report of a Supplier Concern, whether that report is made internally at the Supplier or to Red Hat.

6. DATA PRIVACY/SECURITY

Suppliers are expected to safeguard and protect all confidential information from misuse or

5. REPORTANDO PREOCUPAÇÕES

Você deve informar à Red Hat toda e qualquer conduta, incluindo a de qualquer funcionário ou representante da Red Hat, que, segundo o seu entendimento de boa-fé, constitua uma possível violação deste Código de Conduta do Fornecedor, de outra política da Red Hat ou de normas ou leis. Nós nos referimos a essas possíveis violações como “Preocupações do Fornecedor”.

Se apropriado, você pode trabalhar junto ao seu contato primário na Red Hat para informar uma Preocupação do Fornecedor. Se isso não for possível ou cabível, entre em contato com a Red Hat para informar qualquer Preocupação do Fornecedor por meio de um dos seguintes meios:

Correspondência: Envie uma carta para o General Counsel da Red Hat, para o endereço Red Hat, Inc., 100 East Davie Street, Raleigh, NC 27601, Estados Unidos da América.

E-mail: Envie um e-mail para supplierconcerns@redhat.com.

A Red Hat valoriza a confidencialidade e tomará todas as medidas razoáveis para preservá-la, à luz das circunstâncias de cada denúncia específica. A Red Hat revisará e responderá, conforme apropriado, as denúncias relativas a Preocupações do Fornecedor.

A Red Hat espera que seus Fornecedores não façam retaliação contra quem, de boa-fé, informe uma Preocupação do Fornecedor, quer a denúncia tenha sido feita internamente junto ao Fornecedor ou para a Red Hat.

6. SEGURANÇA/PRIVACIDADE DOS DADOS

Os Fornecedores devem proteger todas as informações confidenciais contra o uso indevido



unauthorized disclosure. If Supplier receives personal data or other confidential information from or on behalf of Red Hat, such data or information should be processed and stored securely and shared only internally with those Supplier representatives and employees who require access to it in order to perform their assigned roles and responsibilities. Confidential information and personal data must not be transferred, published, used, or disclosed other than as necessary to provide services to Red Hat or as expressly directed or authorized by Red Hat.

7. USE OF RED HAT TRADEMARK

Unless expressly authorized by Red Hat, Suppliers may not use the Red Hat trademark, images or name or other materials in which Red Hat owns the copyright. If authorized, such authorization must be in writing and subject to compliance with Red Hat's trademark guidelines set forth at <https://www.redhat.com/en/about/trademark-guidelines-and-policies> (including any successor site).

8. HUMAN RIGHTS AND LABOR PRACTICES

Red Hat strongly opposes illegal human trafficking and forced labor (and all other forms of modern slavery) in any form. Suppliers shall comply with slavery, human trafficking and child (and minimum age) labor laws of the country or countries in which they conduct business, shall ensure that slavery, servitude, forced or compulsory labor (including prison labor) and human trafficking are not taking place in their supply chains, and shall deal honestly, ethically, and fairly in these relationships.

ou a divulgação não autorizada. Se o Fornecedor receber dados pessoais ou outras informações confidenciais da Red Hat, ou em nome dela, tais dados ou informações devem ser processados e armazenados de forma segura, e compartilhados somente internamente com os representantes e funcionários do Fornecedor que precisem ter acesso aos dados para que possam realizar as tarefas e responsabilidades atribuídas a eles. Informações confidenciais e dados pessoais não podem ser transferidos, publicados, usados ou divulgados além do necessário para a prestação de serviços à Red Hat, ou conforme expressamente orientado ou autorizado pela Red Hat.

7. USO DA MARCA REGISTRADA DA RED HAT

Salvo se expressamente autorizado pela Red Hat, os Fornecedores não devem usar a marca registrada, as imagens ou nomes da Red Hat nem outros materiais cujos direitos autorais pertençam à Red Hat. Se houver autorização, ela deverá ser por escrito e sujeita à conformidade com as diretrizes da Red Hat sobre marcas registradas, estabelecidas em <https://www.redhat.com/en/about/trademark-guidelines-and-policies> (incluindo eventuais sites que o substituam).

8. DIREITOS HUMANOS E PRÁTICAS TRABALHISTAS

A Red Hat se opõe fortemente ao tráfico ilegal de seres humanos e ao trabalho forçado (e todas as demais formas de escravidão moderna), de qualquer tipo. Os Fornecedores devem seguir as leis trabalhistas a respeito de escravidão, tráfico de crianças e seres humanos (e as leis sobre idade mínima para trabalhar) vigentes no(s) país(es) em que eles realizam negócios; os Fornecedores também devem garantir que não ocorra nenhuma hipótese de escravidão, servidão, trabalho forçado ou compulsório (incluindo trabalho prisional



Red Hat expects that its Suppliers will promote a workplace free of harassment, abuse and unlawful discrimination. Although we recognize that what constitutes “unlawful” discrimination may vary by jurisdiction, we expect that Suppliers will treat people fairly in hiring, compensation, access to training, promotion, termination and retirement, and will not discriminate based on any protected characteristics (for instance, race, color, religion, sex, sexual orientation, gender identity, national origin, disability, or age).

Suppliers must also afford their workers humane working conditions and wages and working hours that comply with applicable laws, while also respecting the legal rights of workers to freely associate and bargain collectively, including by joining or refraining from joining trade unions.

forçado) e tráfico de seres humanos em suas respectivas cadeias de suprimentos; e devem se conduzir de forma honesta, ética e justa nessas relações.

A Red Hat espera que os Fornecedores promovam um ambiente de trabalho livre de assédio, abuso e discriminação ilícita. Embora reconheçamos que o que constitui discriminação “ilícita” possa variar de acordo com a jurisdição competente, esperamos que os Fornecedores tratem as pessoas de forma justa no momento da contratação, remuneração, acesso a treinamentos, promoção, demissão e aposentadoria, e que eles não discriminem com base em nenhuma característica protegida (por exemplo, raça, cor, religião, sexo, orientação sexual, identidade de gênero, nacionalidade, deficiência ou idade).

Os Fornecedores também devem oferecer aos trabalhadores condições humanas de trabalho, além de remuneração e horas de trabalho condizentes com as leis vigentes, respeitando também os direitos legais dos trabalhadores à livre associação e a acordos coletivos, incluindo o direito de se unir a sindicatos ou recusar tal associação.